



RHManager

# DNA EMPRESARIAL

## Reporte de Cultura Organizacional

**54.65%**

13 Encuestas Contestadas

### ANALISIS GERSP



0 a 20%



21 a 40%



41 a 60%



61 a 80%



81 a 100%

### Detalle GERSP Por Rubro

#### Grave

No se encontraron registros para esta categoria

#### Enfermo

- 26.15% Imagen de la empresa
- 26.15% Trabajo en Equipo

#### Recuperando

- 47.08% Solución de Problemas

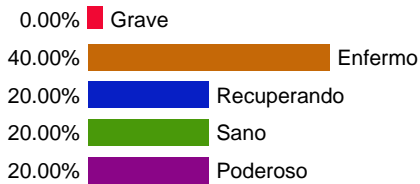
#### Sano

- 80.00% Actitud Positiva

#### Poderoso

- 93.85% Metas y Objetivos

## Detalle GERSP Por Pregunta



### Grave

*No se encontraron registros para esta categoría*

### Enfermo

- Los colaboradores están identificados con la empresa. (26.15%)
- La empresa se preocupa por su imagen interna. (26.15%)
- La empresa se preocupa por su imagen externa. (26.15%)
- La empresa tiene responsabilidad social. (26.15%)
- Nuestra empresa está orientada a deleitar a nuestros clientes. (26.15%)
- Nuestros compañeros de trabajo son excelentes personas. (26.15%)
- Creemos completamente en el trabajo en equipo. (26.15%)
- Trabajar en equipo nos hace mejores empleados y empresa. (26.15%)
- Somos más eficientes si trabajamos en equipo. (26.15%)
- Es una bendición trabajar en equipo. (26.15%)

### Recuperando

- Podemos resolver los problemas cotidianos del trabajo. (46.15%)
- Tenemos la capacidad de solucionar cualquier eventualidad en la empresa. (46.15%)
- Estamos preparados para dar solución a cualquier situación adversa en el trabajo. (46.15%)
- Podemos aportar buenas ideas y soluciones a las actividades de la empresa. (46.15%)
- Sabemos tomar las decisiones más adecuadas. (50.77%)

### Sano

- Mantenemos y propiciamos una actitud positiva en cada área de trabajo y entre compañeros de labor. (80.00%)
- Somos positivos ante cualquier eventualidad laboral. (80.00%)
- Creemos en la eficiencia de los trabajadores en cada una de sus labores de trabajo. (80.00%)

No importa la situación tenemos los ánimos y deseos de seguir avanzando. (80.00%)

Disfrutamos del ambiente laboral que tenemos. (80.00%)

### **Poderoso**

Los colaboradores tenemos un acuerdo extendido sobre las metas. (93.85%)

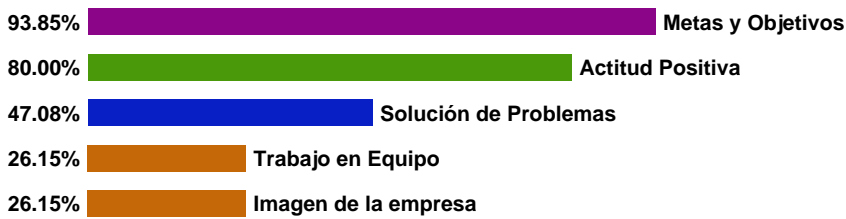
Los líderes definen metas que son ambiciosas pero realistas. (93.85%)

El liderazgo ha acertado sobre los objetivos que se tratan de lograr. (93.85%)

Continuamente hacemos seguimiento de los progresos y los comparamos con las metas establecidas. (93.85%)

Nuestra gente entiende los que se necesita hacer para que triunfemos en el largo plazo. (93.85%)

## **Resultado por Factor Evaluado**



### **Actitud Positiva (80.00%)**

**Mantenemos y propiciamos una actitud positiva en cada área de trabajo y entre compañeros de labor. (80.00%)**



**Somos positivos ante cualquier eventualidad laboral. (80.00%)**



**Creemos en la eficiencia de los trabajadores en cada una de sus labores de trabajo. (80.00%)**





**No importa la situación tenemos los ánimos y deseos de seguir avanzando. (80.00%)**



**Disfrutamos del ambiente laboral que tenemos. (80.00%)**



***Imagen de la empresa (26.15%)***

**Los colaboradores están identificacados con la empresa. (26.15%)**



**La empresa se preocupa por su imagen interna. (26.15%)**



**La empresa se preocupa por su imagen externa. (26.15%)**



**La empresa tiene responsabilidad social. (26.15%)**



**Nuestra empresa está orientada a deleitar a nuestros clientes. (26.15%)**



## Metas y Objetivos (93.85%)

**Los colaboradores tenemos un acuerdo extendido sobre las metas. (93.85%)**



**Los líderes definen metas que son ambiciosas pero realistas. (93.85%)**



**El liderazgo ha acertado sobre los objetivos que se tratan de lograr. (93.85%)**



**Continuamente hacemos seguimiento de los progresos y los comparamos con las metas establecidas. (93.85%)**



**Nuestra gente entiende los que se necesita hacer para que triunfemos en el largo plazo. (93.85%)**



## Solución de Problemas (47.08%)

**Podemos resolver los problemas cotidianos del trabajo. (46.15%)**



**Tenemos la capacidad de solucionar cualquier eventualidad en la empresa. (46.15%)**



**Estamos preparados para dar solución a cualquier situación adversa en el trabajo. (46.15%)**





### Podemos aportar buenas ideas y soluciones a las actividades de la empresa (46.15%)



### Sabemos tomar las decisiones más adecuadas. (50.77%)



## Trabajo en Equipo (26.15%)

### Nuestros compañeros de trabajo son excelentes personas. (26.15%)



### Creemos completamente en el trabajo en equipo. (26.15%)



### Trabajar en equipo nos hace mejores empleados y empresa. (26.15%)



### Somos más eficientes si trabajamos en equipo. (26.15%)



### Es una bendición trabajar en equipo. (26.15%)

